

Henkilöstön arvio organisaatiokulttuurista

Johto- ja hallintotehtävissä toimivat

Taulukko 1. Johto- ja hallintotehtävissä toimivien (n = 209) arviot toimintaympäristöittäin* oman organisaationsa organisaatiokulttuurista näyttöön perustuvan hoitotyön näkökulmasta (osa-alueen summa ja väittämät; mitä korkeampi keskiarvo, sitä myönteisemmäksi organisaatiokulttuuri arvoitu)

	Kaikki johto- ja hallintotehtävissä toimivat (n = 209)	Yliopistosairaala ¹ (n = 44)	Muu sairaala ¹ (n = 49)	Terveyskeskus tai vastaava ² (n = 35)	Ennaltaehkäisevä terveydenhuolto (n = 12)	Ympärivuorokautinen hoiva (n = 40)	Kotihoito, kotisairaanhoido tai kotisairaala (n = 16)	Muu toimintaympäristö ³ (n = 19)
Organisaatiokulttuuri, summa, ka (SD), mahd. vaihteluväli 7–35	23,97 (4,74)	25,80 (4,89)	22,82 (5,26)	23,69 (4,78)	23,42 (3,32)	23,98 (3,78)	21,94 (3,92)	24,11 (5,27)
Organisaatiossani hoitotyön johtajilla on tasavertainen mahdollisuus muiden ammattiryhmien rinnalla vaikuttaa näyttöön perustuvan toiminnan kehittämiseen, ka (SD), mahd. vaihteluväli 1–5	3,17 (1,10)	3,23 (1,03)	2,88 (1,13)	2,94 (1,24)	3,08 (1,00)	3,52 (0,91)	2,94 (1,18)	3,42 (1,12)
Organisaatiossani hoitotyöntekijöitä tuetaan perustamaan toimintansa näyttöön	3,47 (0,95)	3,82 (0,84)	3,29 (1,00)	3,43 (1,07)	3,08 (0,90)	3,32 (0,89)	3,19 (0,98)	3,68 (0,82)
Näyttöön perustuvan toiminnan toteutuminen on organisaation strateginen tavoite	3,47 (1,06)	4,07 (0,93)	3,29 (1,14)	3,40 (1,12)	2,92 (0,90)	3,33 (0,97)	3,13 (1,09)	3,16 (1,26)
Organisaatiossani hoitotyön johtajat suhtautuvat myönteisesti hoitotyön kehittämiseen näyttöön perustuen	3,45 (0,91)	3,45 (0,93)	3,39 (0,95)	3,63 (0,84)	3,83 (0,72)	3,33 (0,86)	3,37 (0,89)	3,53 (1,02)
Organisaatiossani hoitotyöntekijät suhtautuvat myönteisesti hoitotyön kehittämiseen näyttöön perustuen	3,76 (0,88)	4,02 (0,85)	3,65 (0,99)	3,80 (0,83)	3,75 (0,62)	3,75 (0,78)	3,37 (1,02)	3,53 (1,07)
Näyttöön perustuva toiminta on osaamisvaatimuksena organisaatiossani (esim. on aiheena kehityskeskustelussa)	2,85 (1,05)	3,16 (1,06)	2,69 (1,02)	2,77 (1,19)	2,92 (1,16)	2,90 (0,87)	2,38 (1,02)	2,95 (1,22)
Organisaatiossani tehdään moniammatillista yhteistyötä toiminnan kehittämisessä	3,79 (0,88)	4,05 (0,86)	3,63 (0,93)	3,71 (0,96)	3,83 (0,39)	3,83 (0,78)	3,56 (1,03)	3,84 (0,76)

* Sama vastaaja voi olla mukana useammassa toimintaympäristöluokassa (ne, jotka työskentelevät useammassa kuin yhdessä eri toimintaympäristössä)

1 Toimintaympäristöön yhdistetty analyysissa sekä somaattiset että psykiatriset vuodeosastot ja poliklinikat

2 Toimintaympäristössä mukana terveyskeskuksen vuodeosastot sekä terveyskeskusten, -asemien, hyvinvointiasemien tai vastaavien vastaanotot

3 Toimintaympäristöön yhdistetty analyysissa seuraavat toimintaympäristöt: määrittämätön sairaala, päiväkuntoutus tai muu päivätoimintayksikkö, ensihoito, päivystys, laboratorio/näytteenotto, sosiaalihuolto, muut kuin määritettyihin luokkiin kuuluvat toimintaympäristöt

Asiantuntijatehtävissä toimivat

Taulukko 2. Asiantuntijatehtävissä toimivien (n = 113) arviot toimintaympäristöittäin* oman organisaationsa organisaatiokulttuurista näyttöön perustuvan hoitotyön näkökulmasta (osa-alueen summa ja väittämät; mitä korkeampi keskiarvo, sitä myönteisemmäksi organisaatiokulttuuri arvoitu)

	Kaikki asiantuntija- tehtävissä toimivat (n = 113)	Yliopisto- sairaala ¹ (n = 45)	Muu sairaala ¹ (n = 22)	Terveys- keskus tai vastaava ² (n = 12)	Muu toiminta- ympäristö ³ (n = 40)
Organisaatiokulttuuri, summa, ka (SD), mahd. vaihteluväli 7–35	23,33 (5,28)	24,69 (4,67)	21,18 (6,60)	22,67 (4,60)	22,73 (4,78)
Organisaatiossani hoitotyön johtajilla on tasavertainen mahdollisuus muiden ammattiryhmien rinnalla vaikuttaa näyttöön perustuvan toiminnan kehittämiseen, ka (SD), mahd. vaihteluväli 1–5	3,14 (0,98)	3,16 (0,98)	2,95 (1,21)	3,17 (1,03)	3,18 (0,84)
Organisaatiossani hoitotyöntekijöitä tuetaan perustamaan toimintansa näyttöön	3,34 (1,09)	3,69 (0,97)	2,91 (1,31)	3,17 (0,94)	3,13 (1,04)
Näyttöön perustuvan toiminnan toteutuminen on organisaation strateginen tavoite	3,56 (1,08)	3,87 (0,97)	3,32 (1,21)	3,33 (1,07)	3,38 (1,03)
Organisaatiossani hoitotyön johtajat suhtautuvat myönteisesti hoitotyön kehittämiseen näyttöön perustuen	3,28 (0,91)	3,31 (0,85)	2,95 (1,17)	3,33 (0,78)	3,37 (0,84)
Organisaatiossani hoitotyöntekijät suhtautuvat myönteisesti hoitotyön kehittämiseen näyttöön perustuen	3,65 (0,96)	3,96 (0,93)	3,14 (1,13)	3,75 (0,87)	3,47 (0,82)
Näyttöön perustuva toiminta on osaamisvaatimuksena organisaatiossani (esim. on aiheena kehityskeskustelussa)	2,81 (1,07)	3,00 (1,04)	2,55 (1,06)	2,67 (1,07)	2,73 (1,06)
Organisaatiossani tehdään moniammatillista yhteistyötä toiminnan kehittämisessä	3,55 (1,07)	3,71 (1,08)	3,36 (1,14)	3,25 (1,22)	3,48 (0,96)

* Sama vastaaja voi olla mukana useammassa toimintaympäristöluokassa (ne, jotka työskentelevät useammassa kuin yhdessä eri toimintaympäristössä)

1 Toimintaympäristöön yhdistetty analyysissa sekä somaattiset että psykiatriset vuodeosastot ja poliklinikat

2 Toimintaympäristössä mukana terveyskeskuksen vuodeosastot sekä terveyskeskusten, -asemien, hyvinvointiasemien tai vastaavien vastaanotot

3 Toimintaympäristöön yhdistetty analyysissa seuraavat toimintaympäristöt: määrittämätön sairaala, ennaltaehkäisevä terveydenhuolto, ympärivuorokautinen hoiva, kotihoito, päivä kuntoutus tai muu päivätoimintayksikkö, ensihoito, päivystys, laboratorio/näytteenotto, sosiaalihoito, muut kuin määriteltäviin luokkiin kuuluvat toimintaympäristöt

Kliinisissä hoitotyön tehtävissä toimivat

Taulukko 3. Kliinisissä hoitotyön tehtävissä toimivien (n = 940) arviot ammattiryhmittäin oman organisaationsa organisaatiokulttuurista näyttöön perustuvan hoitotyön näkökulmasta (osa-alueen summa ja väittämät; mitä korkeampi keskiarvo, sitä myönteisemmäksi organisaatiokulttuuri arvoitu)

	Kaikki kliinisissä hoitotyön tehtävissä toimivat (n = 940)	Lähi- ja perushoitajat (n = 120)	Sairaan- hoitajat (n = 619)	Terveysden- hoitajat (n = 120)	Kätilöt (n = 48)	Ensihoitajat (n = 26)	Muut hoito- työntekijät¹ (n = 7)
Organisaatiokulttuuri, summa, ka (SD), mahd. vaihteluväli 6–30	18,73 (4,79)	18,21 (4,52)	18,55 (4,85)	19,88 (4,85)	19,31 (4,32)	19,23 (4,61)	18,14 (3,58)
Työyksikössäni hoitotyöntekijät suhtautuvat myönteisesti hoitotyön kehittämiseen näyttöön perustuen, ka (SD), mahd. vaihteluväli 1–5	3,30 (0,96)	3,03 (0,93)	3,28 (0,95)	3,57 (0,99)	3,44 (0,82)	3,23 (1,07)	3,57 (0,98)
Työyksikössäni hoitotyön johtajat suhtautuvat myönteisesti hoitotyön kehittämiseen näyttöön perustuen	3,41 (1,03)	3,30 (1,02)	3,42 (1,04)	3,47 (1,04)	3,52 (1,03)	3,50 (0,81)	3,00 (1,15)
Työyksikössäni keskustellaan ajantasaisesta näytöstä (esim. uudesta hoitosuosituksista)	2,96 (1,14)	2,98 (1,05)	2,87 (1,16)	3,22 (1,12)	3,25 (1,04)	3,50 (0,99)	2,86 (1,21)
Työyksikössäni hoitotyöntekijöitä tuetaan sitoutumaan yhtenäisiin näyttöön perustuviin käytäntöihin	3,07 (1,07)	2,93 (1,05)	3,03 (1,09)	3,36 (0,99)	3,13 (0,94)	3,27 (1,08)	2,86 (1,21)
Näyttöön perustuva toiminta on osaamisvaatimuksena työyksikössäni (esim. aihe kehityskeskustelussa)	2,58 (1,08)	2,69 (1,11)	2,52 (1,09)	2,77 (1,10)	2,60 (0,89)	2,54 (1,17)	2,00 (1,00)
Organisaatiossani tehdään moniammatillista yhteistyötä toiminnan kehittämisessä	3,41 (1,05)	3,27 (1,02)	3,43 (1,06)	3,49 (1,00)	3,38 (1,02)	3,19 (1,17)	3,86 (0,38)

¹ Esimerkiksi diabeteshoitaja, audionomi

Taulukko 4. Kliinisissä hoitotyön tehtävissä toimivien (n = 940) arviot toimintaympäristöittäin* oman organisaationsa organisaatiokulttuurista näyttöön perustuvan hoitotyön näkökulmasta (osa-alueen summa ja väittämät; mitä korkeampi keskiarvo, sitä myönteisemmäksi organisaatiokulttuuri arvoitu)

	Yliopisto-sairaala, somaatt. (n = 158)	Yliopisto-sairaala, psyk. (n = 39)	Muu sairaala, somaatt. (n = 164)	Muu sairaala, psyk. (n = 37)	Sairaala, määrit-tämätön (n = 11)	Terveys-keskus tai vastaava ¹ (n = 160)	Ennalta-ehkäisevä terveyden-huolto (n = 104)	Ympäri-vuoro-kautinen hoiva (n = 128)	Kotihoito tai vastaava (n = 91)	Ensi-hoito (n = 28)	Päivystys (n = 41)	Sosiaali-huolto ² (n = 22)	Muu toiminta-ympäristö ³ (n = 22)
Organisaatiokulttuuri, summa, ka (SD), mahd. vaihteluväli 6–30	19,75 (4,61)	18,77 (5,33)	18,45 (4,64)	19,08 (3,88)	18,55 (4,93)	17,70 (4,91)	20,25 (4,65)	17,84 (4,70)	18,08 (4,63)	18,32 (5,49)	18,29 (5,10)	18,55 (4,18)	19,91 (4,35)
Työyksikössäni hoitotyöntekijät suhtautuvat myönteisesti hoitotyön kehittämiseen näyttöön perustuen, ka (SD), mahd. vaihteluväli 1–5	3,37 (0,95)	3,18 (0,88)	3,32 (0,96)	3,16 (0,87)	3,00 (0,89)	3,29 (0,97)	3,68 (0,94)	3,02 (0,94)	3,21 (0,81)	3,11 (1,13)	3,24 (1,09)	3,32 (0,84)	3,23 (0,92)
Työyksikössäni hoitotyön johtajat suhtautuvat myönteisesti hoitotyön kehittämiseen näyttöön perustuen	3,77 (0,98)	3,33 (1,06)	3,32 (1,00)	3,49 (0,96)	3,55 (0,93)	3,24 (1,03)	3,54 (0,98)	3,29 (1,09)	3,36 (0,94)	3,18 (1,06)	3,24 (1,14)	3,18 (1,14)	3,55 (0,96)
Työyksikössäni keskustellaan ajantasaisesta näytöstä (esim. uudesta hoitosuosituksista)	3,06 (1,15)	3,00 (1,32)	2,93 (1,12)	2,97 (0,96)	2,91 (1,22)	2,76 (1,19)	3,22 (1,13)	2,89 (1,04)	2,76 (1,14)	3,39 (1,03)	2,73 (1,16)	2,86 (1,17)	3,32 (1,17)
Työyksikössäni hoitotyöntekijöitä tuetaan sitoutumaan yhtenäisiin näyttöön perustuviin käytäntöihin	3,26 (1,08)	3,10 (1,14)	2,97 (1,04)	3,19 (0,78)	3,18 (1,17)	2,79 (1,12)	3,45 (0,94)	2,92 (1,00)	2,93 (1,11)	3,14 (1,15)	3,02 (1,08)	2,95 (1,21)	3,59 (0,96)
Näyttöön perustuva toiminta on osaamisvaatimuksena työyksikössäni (esim. aihe kehityskeskustelussa)	2,73 (1,04)	2,49 (1,14)	2,54 (1,04)	2,59 (1,04)	2,36 (1,21)	2,36 (1,11)	2,83 (1,06)	2,52 (1,05)	2,51 (1,08)	2,39 (1,23)	2,61 (1,16)	2,50 (1,19)	2,82 (1,05)
Organisaatiossani tehdään moniammatillista yhteistyötä toiminnan kehittämisessä	3,56 (0,97)	3,67 (1,08)	3,37 (1,06)	3,68 (1,06)	3,55 (1,04)	3,26 (1,10)	3,53 (1,02)	3,19 (1,04)	3,31 (1,06)	3,11 (1,20)	3,44 (1,12)	3,73 (0,88)	3,41 (1,10)

* Sama vastaaja voi olla mukana useammassa toimintaympäristöluokassa (ne, jotka työskentelevät useammassa kuin yhdessä eri toimintaympäristössä)

1 Toimintaympäristössä mukana terveyskeskuksen vuodeosastot sekä terveyskeskusten, -asemien, hyvinvointiasemien tai vastaavien vastaanotot

2 Toimintaympäristössä mukana lasten ja vammaisten sosiaalihuollon palvelut sekä päihdepalvelut

3 Toimintaympäristöön yhdistetty analyysissa seuraavat toimintaympäristöt: päiväkuntoutus tai muu päivätoimintayksikkö, laboratorio/näytteenotto, muut kuin määriteltuihin luokkiin kuuluvat toimintaympäristöt